

CHARTRE D'ENGAGEMENT D'ENTREPRISE

NOTRE ENGAGEMENT EN TANT QU'ENTREPRISE CITOYENNE MONDIALE



SCHLAM 

NOUS SOMMES REDEVABLES ENVERS TOUS CEUX QUI COMPTENT SUR NOUS



RÉSUMÉ ANALYTIQUE

Alors que nous poursuivons notre remarquable trajectoire de croissance, Schlam reconnaît l'importance d'adopter une mentalité mondiale responsable, qui imprègne toutes les facettes de notre activité.

Notre Charte d'engagement d'entreprise constitue le fondement qui nous guide alors que nous continuons à offrir une valeur exceptionnelle à nos clients, à favoriser des carrières enrichissantes pour nos collaborateurs et à contribuer activement aux communautés au sein desquelles nous vivons et travaillons.

En phase avec notre philosophie et résolument tourné vers l'innovation, notre

engagement d'entreprise repose sur sept piliers fondamentaux qui, ensemble, constituent l'essence même de notre identité et de nos valeurs en tant qu'organisation.

Nous travaillons en étroite collaboration avec nos partenaires, nos fournisseurs, nos collaborateurs et nos communautés pour avoir un impact positif sur le monde qui nous entoure.

Ensemble, nous pouvons être les pionniers du changement et établir la norme dans tous les aspects de nos activités.

DAVID HASLETT



PRÉSIDENT EXÉCUTIF ET PDG DU GROUPE
GROUPE SCHLAM



CE QUE NOUS FAISONS

NOUS RENDONS LES
ÉQUIPEMENTS MINIERS
PLUS PRODUCTIFS.

POURQUOI NOUS SOMMES IMPORTANTS

NOUS RÉSOLVONS
LES PROBLÈMES DE
NOS CLIENTS.

NOTRE MISSION

GARANTIR UNE
EXPÉRIENCE CLIENT
EXCEPTIONNELLE

COMMENT NOUS Y PARVENONS

TOUT LE MONDE RETOURNE À LA MAISON
FAIRE CE QUI EST JUSTE, PAS CE QUI
EST FACILE
PLUS FORTS ENSEMBLE
GARDER LE TOUT SIMPLE
SE METTRE À LEUR PLACE
PENSER DIFFÉREMMENT

OÙ NOUS VOULONS ÊTRE

DANS TOUTES LES
MINES DU MONDE



GARANTIR UNE EXPÉRIENCE CLIENT EXCEPTIONNELLE

Nous dépassons les attentes de nos clients grâce à la conception de produits sur mesure, à la technologie, à la fabrication et au service technique sur site.

Nous rendons les équipements de nos clients plus productifs et moins intensifs en carbone.

Nous pensons différemment et proposons des solutions innovantes.



DOMAINES CLÉS D'AMÉLIORATION

Renforcer nos capacités d'ingénierie de produits pour les rendre hautement efficaces et durables d'ici trois ans.

Accroître nos capacités de production et d'approvisionnement pour répondre à la demande croissante de nos clients.

Fournir une solution complète de gestion du cycle de vie du produit incluant des outils numériques, des services sur site, des pièces de rechange et une assistance technique sur site.

OÙ NOUS VOULONS ÊTRE

Être reconnus comme le chef de file mondial de l'ingénierie de produits innovants sur notre marché total adressable.

Rejoindre la vaste communauté minière en tant que partenaire METS respecté, jouissant d'une reconnaissance et d'une estime solides dans les régions Asie-Pacifique et Amériques.

Être considérés comme un fournisseur de produits et de services à faible intensité de carbone au sein du secteur des METS.

BÂTIR DE MEILLEURES CARRIÈRES GRÂCE À LA TECHNOLOGIE

Nos technologies innovantes dans les domaines du numérique, de la communication et de la fabrication nous aident à simplifier et à enrichir notre travail, nous permettant ainsi de nous concentrer sur nos clients.

En développant continuellement nos compétences, nous mettons à votre disposition les meilleurs talents du secteur.



DOMAINES CLÉS D'AMÉLIORATION

Pour nous aider à atteindre nos objectifs de croissance, nous attirerons, recruterons et fidéliserons activement une équipe hautement qualifiée et très compétente.

Nouer des alliances avec des organismes d'enseignement, de formation professionnelle et communautaires afin de contribuer au développement des compétences au sein de notre entreprise.

Nous efforcer en permanence de faciliter le travail des membres de notre équipe grâce à la technologie.

OÙ NOUS VOULONS ÊTRE

Nous serons reconnus comme un chef de file technologique dans le secteur des METS, offrant des opportunités de carrière aux membres de notre équipe.

Nous disposerons d'une équipe mondiale qui utilise la technologie pour partager des idées et favoriser le développement de chacun.

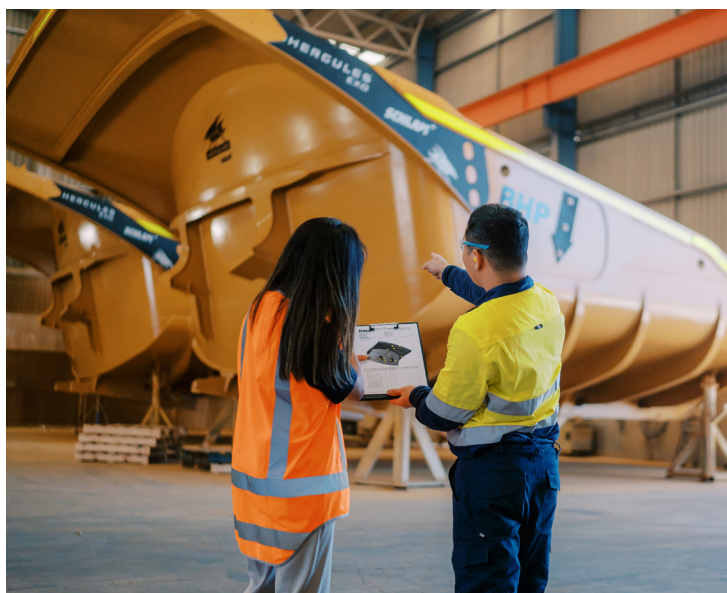
Nous imposer comme un employeur centré sur l'humain, offrant un environnement propice à l'épanouissement de chacun.

PROMOUVOIR L'INTÉGRITÉ ET L'ÉTHIQUE AUPRÈS DE NOS FOURNISSEURS

Nous accordons une grande importance à nos fournisseurs, qui partagent notre engagement en faveur d'un approvisionnement éthique.

Nous considérons nos fournisseurs comme des partenaires, déterminés à faire en sorte que leur collaboration avec nous soit à la fois bénéfique et gratifiante.

Petits ou grands, nous sommes attachés à la réussite de chacun.



DOMAINES CLÉS D'AMÉLIORATION

Élaborer un plan d'amélioration des achats visant à identifier, sélectionner et développer des fournisseurs clés de biens et de services, notamment dans les domaines de l'acier, des voyages, du recrutement, de l'immobilier et du transport.

À mesure que nous étendons notre présence mondiale, nous veillerons à respecter les lois et principes locaux en matière d'approvisionnement et à poursuivre nos partenariats avec des fournisseurs éthiques au sein des communautés où nous exerçons nos activités.

Renforcer nos capacités de leadership stratégique en matière de chaîne d'approvisionnement.

OÙ NOUS VOULONS ÊTRE

Nous serons reconnus comme un fournisseur éthique sur notre segment de marché, salué pour avoir su concilier éthique d'approvisionnement et qualité des produits.

Nos relations avec nos principaux fournisseurs conduiront à la création d'opportunités commerciales conjointes qui, à terme, profiteront à notre entreprise, à nos clients et à la collectivité dans son ensemble.

Obtenir les accréditations pertinentes pour garantir le respect des normes, lignes directrices et réglementations en matière de droits de la personne, afin de protéger les droits et le bien-être des travailleurs internationaux.

INVESTIR DANS LES MEMBRES DE NOTRE ÉQUIPE

Nous accompagnons les membres de notre équipe pour les aider à atteindre leurs objectifs et à réaliser leurs aspirations, leur permettant ainsi de contribuer au succès de notre entreprise.

Nous offrons une rémunération équitable et nous nous soutenons mutuellement grâce à des initiatives d'apprentissage et de développement qui permettent d'acquérir les compétences nécessaires dans un monde en évolution rapide.

Nous valorisons la diversité, la dignité, l'intégrité et le respect, et nous faisons preuve d'humilité en toutes circonstances, veillant à offrir un environnement de travail flexible et inclusif.



DOMAINES CLÉS D'AMÉLIORATION

Poursuivre le développement de notre expertise en matière de ressources humaines et de culture d'entreprise, afin d'attirer, de développer et de fidéliser les talents nécessaires pour atteindre nos objectifs de croissance.

Renforcer notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion en attirant des personnes issues de toutes les cultures et de tous les horizons, quels que soient leurs profils ou leurs capacités.

Partager notre parcours avec les membres de notre équipe et nos clients, et continuer à célébrer les étapes que nous franchissons.

OÙ NOUS VOULONS ÊTRE

Notre engagement en faveur de la diversité nous permettra d'enrichir notre équipe et, par conséquent, de renforcer notre environnement de haute performance.

Nous renforcerons nos liens avec les communautés autochtones et les membres de nos équipes dans toutes les régions où nous exerçons nos activités.

Le développement de notre Schlamm Learning Academy constituera un élément différenciateur au sein du secteur des METS. Axés sur un système multiplateforme, l'apprentissage et le développement seront pratiques, accessibles et adaptés aux besoins de chacun.

SOUTENIR LES COMMUNAUTÉS AU SEIN DESQUELLES NOUS VIVONS ET TRAVAILLONS

Nous favorisons des communautés saines et heureuses partout où nous exerçons une influence.

Nous nous efforçons de grandir ensemble, en encourageant les membres de notre équipe à prendre le temps de s'investir auprès des communautés au sein desquelles nous vivons et travaillons tous, et à s'investir pleinement dans leur travail en étant eux-mêmes.

Nous favorisons et encourageons tout particulièrement l'inclusion des peuples autochtones et des Premières Nations, ainsi que celle des nouveaux membres des communautés au sein desquelles nous exerçons nos activités.



DOMAINES CLÉS D'AMÉLIORATION

Identifier et développer des opportunités nous permettant d'avoir le plus grand impact au sein des communautés que nous servons.

Soutenir les causes qui tiennent à cœur aux membres de notre équipe et à leurs familles.

Élaborer des programmes visant à favoriser l'inclusion des peuples autochtones et des Premières Nations, ainsi que des nouveaux membres des communautés au sein desquelles nous exerçons nos activités.

OÙ NOUS VOULONS ÊTRE

Notre secteur et la communauté dans son ensemble reconnaissent notre approche avisée pour soutenir nos communautés, remettant constamment en question les normes afin d'obtenir des résultats significatifs et porteurs d'impact.

Nos réalisations dans ce domaine répondent aux attentes de nos clients du secteur minier.

En tant qu'entreprise mondiale, nous reconnaissons et soutenons la diversité et l'inclusion au sein de nos équipes ainsi que dans les communautés que nous servons.

ASSUMER UNE RESPONSABILITÉ CLIMATIQUE MONDIALE

Nous nous associons aux engagements de ceux qui comptent sur nous pour atteindre la neutralité carbone (scopes 1 et 2) d'ici 2040.

Nous nous concentrons sur la réduction des émissions dans l'ensemble de nos activités et de notre chaîne d'approvisionnement.

Nous serons un chef de file innovant dans cette course.



DOMAINES CLÉS D'AMÉLIORATION

Améliorer la mesure et la déclaration des émissions de carbone de notre chaîne d'approvisionnement et élaborer notre objectif d'émissions pour 2030.

Lancer une gamme de carrosseries de camions à faible empreinte carbone, incluant la modernisation de notre site de production de Forrestfield pour qu'il fonctionne à 100 % grâce à de l'électricité solaire renouvelable stockée.

Intégrer notre premier véhicule électrique à notre flotte.

OÙ NOUS VOULONS ÊTRE

Mesurer et comprendre activement nos émissions de carbone et communiquer ces données aux parties prenantes concernées.

Fabriquer des bennes et des godets de camion à faible empreinte carbone de premier plan, fournis à des clients du secteur minier dans le monde entier.

Être reconnu comme un fournisseur de premier plan de services d'entretien de parcs de véhicules fonctionnant aux énergies alternatives.

CRÉER DE LA VALEUR À LONG TERME POUR LES PARTIES PRENANTES

Nous sommes attachés à une bonne gouvernance, à la transparence, à un engagement efficace et à des rendements supérieurs pour nos actionnaires qui, en retour, fournissent le capital nous permettant d'investir, d'innover et de croître.



DOMAINES CLÉS D'AMÉLIORATION

Renforcer notre conseil d'administration en y intégrant des membres indépendants possédant une solide expérience de direction dans le secteur, en particulier dans les domaines où nous devons nous développer.

Renforcer le leadership et l'accent mis sur le ROCE (rendement du capital investi).

Nous déploierons beaucoup plus de capital à mesure que nous nous développerons et que nous améliorerons la mesure et la performance de notre ROCE.

OÙ NOUS VOULONS ÊTRE

Nous générerons des rendements supérieurs, avec des ratios EBITDA/Ventes et ROCE se situant dans le quartile supérieur du secteur des METS.

La valeur d'entreprise sera indexée au-dessus des références du secteur.

Les audits de gouvernance seront de premier ordre.



CONTACTEZ-NOUS DÈS AUJOURD'HUI

TÉLÉPHONE +61 (08) 6148 5555
COURRIEL INFO@SCHLAM.COM

schlam.com

À PROPOS DE SCHLAM

Chez Schlam, nous rendons les équipements miniers plus productifs. Nous y parvenons en résolvant les défis liés à la charge utile et à l'entretien qui empêchent les mines d'être plus performantes demain qu'elles ne le sont aujourd'hui. Nous avons débuté en 1996 en tant qu'entreprise d'ingénierie spécialisée dans la résolution de problèmes. Aujourd'hui, nous fournissons des solutions de gestion de charge aux mines sur six continents, et nos équipes d'entretien excellent dans toutes les disciplines.

Siège social

404 Orrong Road
Welshpool 6106
Australie-Occidentale